

Prot. n 6704 /VII/9

Pescara 29.11.2019

**OGGETTO:** Relazione e valutazione della produttività collettiva ed individuale del personale ai fini della liquidazione dei compensi accessori relativi all'anno accademico 2018/19

In data 29/10/2019 è stato stipulato il contratto integrativo d'Istituto per l'a. a. 2018/2019 tra la parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS..

Il contratto integrativo d'Istituto, è stato sottoposto all'esame dei Revisori dei Conti che, nella seduta del 27 Novembre 2019 in base ai dati forniti dall'Amministrazione, con verbale n. 5, hanno espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria tra le attività proposte e le somme a disposizione.

In data 29 novembre 2019 il contratto è stato trasmesso all'ARAN ed al CNEL unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa e, contestualmente, pubblicato sul sito dell'Istituto nella sezione dedicata.

Con Decreto dirigenziale n1859 del 8.10.2019 è stata resa nota l'assegnazione effettiva del fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa per l'anno 2019 pari ad **€. 169.800,00** di cui **€. 154.850,00** quale Fondo d'Istituto ed **€ 14.950,00** quale indennità di funzione del Direttore amministrativo e del Direttore dell'Ufficio di ragioneria. La somma assegnata non si discosta da quella prevista in contratto in quanto la sigla dello stesso è avvenuta successivamente alla notifica del decreto di assegnazione. All'ammontare così determinato va ad aggiungersi l'economia residuale accertata sulla quota del personale docente di **€. 906,32** e l'economia di **€ 975,00** pari a due mensilità dell'indennità di funzione non liquidata per vacanza del titolare del posto. Entrambe riaccreditate con D.M.1270 del 2.07.2019

Con il contratto sono stati quantificati i compensi forfettari giornalieri da erogare al personale docente per le attività di ricerca, produzione artistica, oltre a quelli annuali forfettari da erogare per le attività di collaborazione con l'ufficio di Direzione.

Sono stati altresì quantificati nella misura massima erogabile i compensi per le attività aggiuntive del personale non docente e quantificata la quota oraria per la retribuzione del lavoro straordinario prestate dallo stesso personale.

Non costituiscono oggetto di contrattazione i compensi erogati al personale docente per attività aggiuntiva di insegnamento il cui ammontare complessivo costituisce comunque quota parte della spesa annuale per la retribuzione dei compensi accessori del personale del Conservatorio

Il fondo complessivo a disposizione del personale docente e non docente per l'anno accademico 2018-2019 ammonta ad € **338.947,13** di cui soggetti a contrattazione d'Istituto € **177.232,56** e, di cui spesi € **163.477,35**.

Ai sensi dell'art. 3 del CCNI del 12.07.2011 le parti hanno convenuto di suddividere la suddetta somma, al netto delle spese per attività straordinarie effettuate nel corso dell'anno, nelle seguenti quote:

- Personale docente: 65% del totale-
- Personale tecnico-amministrativo: 35% del totale -

Pertanto, rilevato dagli atti d'ufficio che le spese effettivamente sostenute per straordinario ammontano complessivamente ad € **8.916,00**, la somma disponibile per la retribuzione dei compensi accessori è pari a complessivi € **168.850,65** di cui il 65%, ammontante ad €. **109.122,57**, destinato alla retribuzione delle attività aggiuntive del personale docente ed il restante 35%, pari ad €. **59.127,68**, a quelle del personale non docente.

La liquidazione dei compensi accessori sarà effettuata conformemente alle istruzioni di cui alla nota del M.I.U.R./AFAM n. 2979 del 30/05/2011 disciplinante il c.d. "cedolino unico". In virtù di tali istruzioni saranno utilizzate prioritariamente le risorse ministeriali rese disponibili a mezzo SPT (Service Personale Tesoro).

Conformemente a quanto raccomandato dal M.I.U.R. con nota n. 310 del 17/01/2012, tutti i pagamenti dei compensi accessori relativi all'a.a. 2018/2019 saranno effettuati, salvo ineluttabili impedimenti, in competenza 2019.

Si riportano di seguito le tipologie di incarichi assegnati e le relative spese sostenute.

Con riferimento al personale docente sono stati affidati nell'a.a. 2018/2019 incarichi per una spesa complessiva di € 102.965,00 come di seguito specificato

**A. Personale docente:**

€	42.000,00	incarichi istituzionali
€	55.965,00	incarichi per attività di produzione artistica
€	<u>7.800,00</u>	attività di ricerca e seminariale
€	<b>105.765,00</b>	

Per quanto attiene al Personale Amministrativo e tecnico la spesa ammonta a complessivi € 51.636,00 suddivisi come di seguito riportato:

**B. Personale amministrativo e tecnico:**

€	1.631,07	incarichi personale amministrativo Area III	- n. 1 unità
€	25.296,95	incarichi personale amministrativo Area II	- n. 8 unità
€	<u>24.708,33</u>	attività aggiuntive coadiutori Area I	- n.15 unità
€	<b>51.636,35</b>		

Per attività straordinarie effettuate al di fuori dell'orario di servizio e per necessità istituzionali la spesa ammonta ad € 8.916,00

**C . Spese per straordinario**

€ 8.916,00 costi per servizio straordinario personale non docente - n.15 unità  
 € **8.916,00**

Per quanto attiene alle attività aggiuntive ed alle indennità da retribuire con la quota del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non soggetta a contrattazione sono stati affidati incarichi di didattica per un ammontare - lordo dipendente - di € **101.025,00**; le indennità dei funzionari EP1 ed EP2 nelle misure previste dal Contratto integrativo nazionale 12/07/2011 ammontano a complessivi € **15.925,00** di cui € **975,00** quali economie dell'anno precedente sempre lordo dipendente

Nel prospetto in calce alla presente relazione sono indicate in maniera analitica le spese effettivamente sostenute alla data del 31 ottobre 2019 per compensi accessori da liquidare con le somme a disposizione nel Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa .

<b>COMPENSI ACCESSORI A.F. 2019</b>			
<b>Tipologia di attività</b>	<b>Unità di personale</b>	<b>Modalità di liquidazione</b>	
		<b>Bilancio 2018</b>	<b>Cedolino unico</b>
<b>COMPENSI PER LAVORO STARORDINARIO</b>	15		<b>8.916,00</b>
<b>PERSONALE DOCENTE (CIN 12.07.2011)</b>			
Didattica aggiuntiva Incarichi assegnati per complessive 2442 ore di attività - spesa al lordo degli oneri a carico del dipendente ed al netto di quelli a carico dello stato n.2394 effettuate	57	101.025,00*	
<b>Compensi Lordo dipendente</b>		<b>101.025,00*</b>	
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE (CIN 12.07.2011)</b>			

Indennità di amministrazione Direttore Amministrativo	1	10/12 A.A. 2018/19 02/12 A.A. 2019/20	9.100,00*
Indennità di amministrazione Direttore Ufficio di Ragioneria	1	10/12 A.A. 2018/19 per interim dott. Criscuoli 02/12 A.A. 2019/20 Dott. Ginese	3.412,00* 975,00
Indennità di amministrazione direttore amministrativo a.a. 2017/18 - Recupero quota parte	1	a.a. 2017/18 €. 4.225,00	2.438,00
<b>Totale indennità</b>			<b>15.925,00*</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>			
Incarichi Istituzionali	20		42.000,00
Incarichi attività di produzione artistica	37		55.965,00
Incarichi per attività di ricerca e seminari	12		7.800,00
<b>TOTALE compensi lordo dipendente</b>			<b>105.765,00</b>
<b>PERSONALE NON DOCENTE</b>			
Incarico collaboratore amministrativo -Area III -	1		1.603,07**
Incarichi Assistenti	8		25.296,95
Incarichi Coadiutori - Area I -	15		24.708,33
<b>TOTALE compensi lordo dipendente</b>			<b>51.636,35</b>
*Somme non soggette a contrattazione			

** compenso rapportato a 5 mesi per dimissioni			
--	--	--	--

In conclusione, sulla base della verifica dei risultati organizzativi e individuali evidenziati dalle relazioni agli atti si può affermare che il personale assegnatario degli incarichi ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi strategici del Conservatorio programmati nel Piano d'indirizzo deliberato dagli organi istituzionali per l'anno accademico 2018/19 e nel Piano triennale integrato della Performance, della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione predisposto ai sensi del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 10 ovvero del documento di pianificazione operativa delle attività in cui si concretizza la strategia politica del Conservatorio "Luisa D'Annunzio" di Pescara che possono essere riassunte nelle quattro sezioni di seguito riportate:

1. Formazione
2. Ricerca e Produzione artistica
3. Sviluppo locale ed Internazionalizzazione
4. Organizzazione del Conservatorio

Per il Personale tecnico amministrativo, fatta eccezione per il personale con qualifica EP, che non accede al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa la valutazione della attività lavorativa è stata effettuata sia con riferimento alla produttività individuale, valutata a consuntivo nei confronti del personale che nel corso dell'anno accademico ha collaborato con l'Amministrazione per il raggiungimento degli obiettivi preposti e dell'effettività delle prestazioni rese, sia con riferimento alla produttività organizzativa ricadente sull'intera Istituzione.

Nonostante gli scostamenti accertati in fase di verifica è stata rispettata la prescrizione normativa di cui alla legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in virtù della quale: "L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015", pertanto il budget complessivo per la retribuzione accessoria da erogare sia al personale T.A. che al Personale docente, quantificato in sede di contrattazione integrativa d'Istituto e certificato dai Revisori dei conti ex art. 40, comma 3-sexies, D. L.vo n. 165/ 2001, rispetta il limite di spesa del fondo dell'anno precedente .

<b>FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA</b>					
		2016	2017	2018	2019
Verifica del rispetto dei criteri di contenimento del fondo - Circolare MEF /RGS Aprile 2017-		360.857,38	348.179,23	340.720,15	<b>338.947,13**</b>

\*Somme non soggette a contrattazione

\*\*comprensivo degli oneri a carico dello Stato per la quota di competenza sul bilancio.

Tutto ciò premesso visti gli atti contabili predisposti dall'ufficio amministrativo, si dispone la liquidazione dei compensi negli stessi riportati.

Il Direttore  
M° Alfonso Patriarca

