

Prot. n 5455/VII/9

Pescara 14 Dicembre 2020

OGGETTO: Relazione e valutazione della produttività collettiva ed individuale del personale ai fini della liquidazione dei compensi accessori relativi all'anno accademico 2019/20

In data 26/11/2020 è stato sottoscritto il contratto integrativo d'Istituto per l'a. a. 2019/2020 tra la parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS..

Il contratto integrativo d'Istituto è stato sottoposto all'esame dei Revisori dei Conti che, in data 11 Dicembre 2020 sulla base ai dati forniti dall'Amministrazione, con verbale n.4, hanno espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria tra le attività proposte e le somme a disposizione.

In data 12 Dicembre 2020 il contratto è stato trasmesso all'ARAN ed al CNEL unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa e, contestualmente, pubblicato sul sito dell'Istituto nella sezione dedicata.

La compatibilità finanziaria espressa dal Collegio dei Revisori, in assenza di comunicazioni ufficiali, ha considerato l'assegnazione del fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa per l'anno 2020 pari ad **€ 169.800,00** di cui **€ 154.850,00** quale Fondo d'Istituto ed **€ 14.950,00** quale indennità di funzione del Direttore amministrativo e del Direttore dell'Ufficio di ragioneria. In assenza di decreto ministeriale il fondo è determinato anche per l'anno accademico 2019-20 prendendo come riferimento le assegnazioni degli ultimi due anni. Qualora l'assegnazione effettiva dovesse discostarsene, tutti i compensi saranno decurtati proporzionalmente alla diminuzione riscontrata. All'ammontare così determinato va ad aggiungersi l'economia residuale accertata al termine dell'anno 2019 di **€ 17.635,56** già riaccreditata dal Mur e la somma, al netto degli oneri a carico dello Stato, di **€ 15.302,18** quale fondi propri del Conservatorio destinati alla contrattazione integrativa .

Con il contratto integrativo d'Istituto sono stati quantificati i compensi giornalieri da erogare al personale docente per le attività di ricerca e produzione artistica, oltre a quelli annuali forfettari da erogare per le attività di collaborazione con l'ufficio di Direzione.

Sono stati altresì quantificati nella misura massima erogabile i compensi per le attività aggiuntive del personale non docente e quantificata la quota oraria per la retribuzione del lavoro straordinario feriale e festivo prestate dallo stesso personale.

Conservatorio Statale di Musica "Luisa D'Annunzio"

Via Leopoldo Muzii, 7

65123 Pescara

Tel 085/7951420 /7951449

e-mail: conspe@conservatoriopescara.it PEC: conspe@pec.conservatoriopescara.it

Non costituiscono oggetto di contrattazione i compensi erogati al personale docente per attività di didattica aggiuntiva il cui ammontare complessivo costituisce comunque quota parte della spesa annuale per la retribuzione dei compensi accessori del personale del Conservatorio

Il fondo complessivo a disposizione del personale docente e non docente per l'anno accademico 2019-20 ammonta complessivamente ad **€ 325.385,88** di cui soggetti a contrattazione d'Istituto **€ 170.701,66** e, di cui spesi **€ 156.551,68**.

Ai sensi dell'art. 3 del CCNI del 12.07.2011 le parti hanno convenuto di suddividere il fondo così determinato, al netto delle spese per lavoro straordinario del personale tecnico amministrativo, nelle seguenti quote:

- Personale docente: 65% del totale-
- Personale tecnico-amministrativo: 35% del totale -

Pertanto, rilevato dagli atti d'ufficio che le spese effettivamente sostenute per straordinario nel corso dell'anno accademico ammontano complessivamente ad € **2.376,00**, la somma disponibile per la retribuzione dei compensi accessori è pari a complessivi € **168.325,66** di cui il 65%, ammontante ad €. **109.411,68**, destinato alla retribuzione delle attività aggiuntive del personale docente ed il restante 35%, pari ad €. **59.184,98**, a quelle del personale non docente.

La liquidazione dei compensi accessori sarà effettuata conformemente alle istruzioni di cui alla nota del M.I.U.R/AFAM n. 2979 del 30/05/2011 disciplinante il c.d. "cedolino unico". In virtù di tali istruzioni saranno utilizzate prioritariamente le risorse ministeriali rese disponibili a mezzo SPT (Service Personale Tesoro).

Conformemente a quanto raccomandato dallo stesso Ministero . con nota n. 310 del 17/01/2012, tutti i pagamenti dei compensi accessori relativi all'a.a. 2019/2020 saranno effettuati, salvo ineluttabili impedimenti, in competenza 2020.

A. Personale docente

Con riferimento al personale docente sono stati affidati nell'a.a. 2019/2020 incarichi per didattica aggiuntiva pari a n. _____ ore di attività per una spesa, lordo dipendente, di € **115.475,00** oltre alle ulteriori tipologie di incarico come di seguito riportato.

1. incarichi istituzionali	€	39.500,00
2. incarichi per attività di produzione artistica	€	45.390,00
3. attività di ricerca e seminariale	€	6.650,00
4. incentivazione ai sensi del CII art.13, comma 3	€	21.285,008
	€	112.825,00

B. Personale amministrativo e tecnico

Per quanto attiene al Personale Amministrativo e tecnico la spesa ammonta a complessivi € 44.764,00 suddivisi come di seguito riportato:

1. incarichi personale amministrativo Area III - n. 1 unità	€	3.027,00
2. incarichi personale amministrativo Area II - n. 8 unità	€	21.341,00
3. attività aggiuntive coadiutori Area I - n.15 unità	€	<u>20.396,00</u>
	€	44.764,00

C. Spese per straordinario

Per attività straordinarie effettuate al di fuori dell'orario di servizio e per necessità istituzionali la spesa ammonta ad € 2.376,00

1. costi per servizio straordinario personale non docente – n.8 unità	€	<u>2.376,00</u>
	€	2.376,00

Per quanto attiene alle attività aggiuntive ed alle indennità da retribuire con la quota del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non soggetta a contrattazione sono stati affidati incarichi di didattica per un ammontare – lordo dipendente – di € **115.475,00**; le indennità dei funzionari EP1 ed EP2 nelle misure previste dal Contratto integrativo nazionale 12/07/2011 ammontano a complessivi € **14.950,00** sempre lordo dipendente

Nel prospetto in calce alla presente relazione sono indicate in maniera analitica le spese effettivamente sostenute alla data del 31 ottobre 2020 per compensi accessori da liquidare con le somme costituenti il Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa .

COMPENSI ACCESSORI A.F. 2020				
Tipologia di attività	Unità di personale	Modalità di liquidazione		TOTALE
		Bilancio 2020	Cedolino unico	
COMPENSI PER LAVORO STARORDINARIO	9		2.376,00	2.376,00

PERSONALE DOCENTE (CIN 12.07.2011)				
Didattica aggiuntiva Incarichi assegnati per complessive 2656 ore di attività - spesa al lordo degli oneri a carico del dipendente ed al netto di quelli a carico dello stato	42	115.475,00*		
Compensi Lordo dipendente		115.475,00*		115.475,00
INDENNITA' DI DIREZIONE (CIN 12.07.2011)				
Indennità di amministrazione Direttore Amministrativo 10/12 A.A. 2019/20 02/12 A.A. 2020/21	1		7.583,33* 1.516,67	
Indennità di amministrazione Direttore Ufficio di Ragioneria 10/12 A.A. 2019/20 02/12 A.A. 2020/21 per interim dott. Ginese (70% compenso spettante**)	1		4.875,00* 682,50**	
Totale indennità				14.657,50*
PERSONALE DOCENTE				
Incarichi Istituzionali	19		39.500,00	
Incarichi attività di produzione artistica	27		45.390,00	
Incarichi per attività di ricerca e seminariali	9		6.650,00	
CII art.13,comma 3	103		21.285,00	
TOTALE compensi lordo dipendente				112.825,00

PERSONALE NON DOCENTE			
Incarico collaboratore amministrativo -Area III -	1		3.027,00
Incarichi Assistenti	8		21.341,00
Incarichi Coadiutori - Area I -	15		20.396,00**
TOTALE compensi lordo dipendente			44.764,00

*Somme non soggette a contrattazione

**Compenso rapportato a 10 mesi di attività

In conclusione, sulla base della verifica dei risultati organizzativi e individuali evidenziati dalla documentazione agli atti si può affermare che, nonostante la situazione di emergenza sanitaria da COVID 19 tuttora in corso, tutto il personale docente ha contribuito per quanto possibile al raggiungimento degli obiettivi strategici programmati nel Piano d'indirizzo deliberato dagli organi istituzionali per l'anno accademico 2019/20 e nel Piano triennale della Performance, predisposto ai sensi del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 10 ovvero nel documento di pianificazione operativa delle attività in cui si concretizza la strategia politica del Conservatorio "Luisa D'Annunzio" che possono essere riassunte nelle quattro sezioni di seguito riportate:

1. Formazione
2. Ricerca e Produzione artistica
3. Sviluppo locale ed Internazionalizzazione
4. Organizzazione del Conservatorio

Per il personale tecnico amministrativo, fatta eccezione per il personale con qualifica EP, la valutazione della produttività è stata effettuata sia con riferimento all'aspetto individuale che a quello organizzativo come riportato nella relazione del Direttore Amministrativo, tenendo conto dell'effettività delle prestazioni rese e della disponibilità a collaborare anche attraverso lo strumento del lavoro agile necessario per garantire la salute di tutto il personale e mantenere una seppur minima attività produttiva.

Come emerge dal verbale del Collegio dei Revisori è stata rispettata la prescrizione normativa di cui alla legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in virtù della quale: *"L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di*

Conservatorio Statale di Musica "Luisa D'Annunzio"

Via Leopoldo Muzii, 7

65123 Pescara

Tel 085/7951420 /7951449

e-mail: conspe@conservatoriopescara.it PEC: conspe@pec.conservatoriopescara.it

livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma2, del decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", pertanto il budget complessivo per la retribuzione dei compensi accessori da liquidare al personale docente e tecnico amministrativo quantificato in sede di contrattazione integrativa d'Istituto e certificato dai Revisori dei conti ex art. 40, comma 3-sexies, D. L.vo n. 165/ 2001, rispetta i limiti di spesa previsti .

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA				
Verifica del rispetto dei criteri di contenimento del fondo Circolare MEF /RGS Aprile 2017 esplicativa del DLgsn.75 del25 maggio 2017, art.23	Fondo 2017	Fondo 2018	Fondo 2019	Fondo 2020
Anno 2016 € 360.857,38	345.429,23	340.720,15	338.947,13	318.212,74

Tutto ciò premesso,

Il Direttore

- visto il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.a. 2019/20 e, nello specifico, l'art.13;
- preso atto delle relazioni presentate dal personale incaricato;
- riscontrata l'effettività delle attività rese;

dispone

di liquidare, attraverso il sistema STP del Ministero Economia e Finanza, al personale docente e non docente di cui alle allegate tabelle contabili i compensi accessori nelle stesse riportati.

Il Direttore
 M° Alfonso Patriarca